

**Änderungstarifvertrag Nr. 1  
vom 15. März 2022**

**zum Haustarifvertrag ambulante dienste e.V.  
(HTV ambulante Dienste e.V. Berlin, nachfolgend HTV)**

**vom 5. März 2020**

zwischen

ambulante dienste e.V.  
Urbanstr. 100  
10967 Berlin  
vertreten durch die Geschäftsführung

- nachfolgend ambulante dienste e.V./Arbeitgeber genannt -

einerseits

und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)  
vertreten durch die Landesbezirksleitung des Landesbezirks Berlin-Brandenburg

- nachfolgend ver.di genannt -

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

## §1 Änderung des Haustarifvertrags zum 1. Oktober 2021

Der Haustarifvertrag für die ambulante Dienste e.V. (HTV) vom 5. März 2020 wird mit Wirkung zum 1. Oktober 2021 wie folgt geändert:

1. In Satz 2 der Protokollerklärung zu §5 Absatz 3 Satz 3 werden nach den Wörtern „Werktägliche Feiertage“ die Wörter „sowie der 24. und 31. Dezember, sofern sie auf einen Werktag fallen,“ eingefügt.

2. §5 Absatz 7 wird wie folgt geändert:

a) Nach den Wörtern „An Reisetagen“ in Satz 2 wird die Klammer „(An- und Abreise)“ eingefügt.

b) nach Satz 2 wird folgender neuer Satz 3 eingefügt:

„<sup>3</sup>Bei Beschäftigten, die an Reisetagen dienstplanmäßig keine Assistenzleistung zu erbringen haben, wird die tatsächliche Reisezeit, maximal jedoch 12 Stunden pro Reisetag, berücksichtigt.“

c) Die bisherigen Sätze 3 und 4 werden die Sätze 4 und 5.

d) Nach Satz 5 wird folgende Protokollerklärung zu §5 Absatz 7 eingefügt:

### **„Protokollerklärung zu §5 Absatz 7:**

<sup>1</sup>Reisezeiten bei Dienstreisen/Reisebegleitung gelten nicht als Arbeitszeit, es sei denn, der/die Beschäftigte erbringt laut Dienstplan tatsächliche Assistenzzeiten.

<sup>2</sup>Insofern ist die nach Satz 2 zu berücksichtigende dienstplanmäßige Arbeitszeit vollständig als Arbeitszeit zu berücksichtigen.“

3. In Satz 1 von §6 Absatz 7 wird nach den Wörtern „der regelmäßigen“ das Wort „monatlichen“ eingefügt und die Wörter „für die Woche“ gestrichen.

4. In Buchstabe e) von §7 Absatz 1 wird die Angabe nach den Wörtern „ab 6 Uhr“ gestrichen und stattdessen wie folgt gefasst:

„- ohne Freizeitausgleich 135 v.H.

- mit Freizeitausgleich 35 v.H.“

5. Absatz 6 von §21 wird gestrichen.

6. §26 wird wie folgt geändert:

a) In Absatz 2 wird nach Buchstabe d) zusätzlich Folgendes eingefügt:

„e) ärztliche Behandlung von Beschäftigten, wenn diese während der Arbeitszeit erfolgen muss	erforderliche nachgewiesene Abwesenheitszeit einschließlich erforderlicher Wegezeiten.“
---	--

b) Nach Absatz 3 wird folgender neuer Absatz 4 eingefügt:

„(4) <sup>1</sup>Der Arbeitgeber kann in sonstigen dringenden Fällen Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts bis zu drei Arbeitstagen gewähren. <sup>2</sup>In begründeten Fällen kann bei Verzicht auf das Entgelt kurzfristige Arbeitsbefreiung gewährt werden, wenn die dienstlichen und betrieblichen Verhältnisse es gestatten.“

c) Infolgedessen wird aus dem bisherigen Absatz 4 der neue Absatz 5, aus dem bisherigen Absatz 5 der neue Absatz 6 und aus dem bisherigen Absatz 6 der neue Absatz 7.

d) In dem dann neuen Absatz 6 in Satz 2 wird nach den Wörtern „und Tarifkommissionssitzungen“ die Wörter „sowie – im Umfang von insgesamt bis zu drei Stunden – für deren Vor- und Nachbereitung“ eingefügt.

e) In dem dann neuen Absatz 6 wird nach Satz 2 folgende Protokollerklärung zu §26 Absatz 6 Satz 2 eingefügt:

**„Protokollerklärung zu § 26 Absatz 6 Satz 2:**

<sup>1</sup>Die Regelung zur Vergütung der Vor- und Nachbereitung im Umfang von insgesamt bis zu drei Stunden ist zunächst befristet bis 30.09.2023; sie wirkt nicht nach. <sup>2</sup>Die Tarifparteien verpflichten sich, im Rahmen der Tarifverhandlungen 2023 die Thematik erneut zu verhandeln. <sup>3</sup>Die Vergütung der Teilnahme an Tarifkommissionssitzungen und Tarifverhandlungen ist von der Befristung ausgenommen.“

7. In §34 wird in den Absätzen 2 und 3 jeweils das Datum „30. September 2021“ durch das Datum „30. September 2023“ ersetzt.

8. Die Anlage C wird wieder in Kraft gesetzt und wie aus der Anlage 1 dieses Tarifvertrages neu gefasst.

## §2 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung zum 1. Oktober 2021 in Kraft.

Berlin,

Für den  
ambulante Dienste e.V.

---

Uta Wehde  
Geschäftsführerin

Für die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

---

Frank Wolf  
Landesbezirksleiter

---

Jana Seppelt  
Landesbezirksfach-  
bereichsleiterin

---

Ivo Garbe  
Verhandlungsführung

**Anlage C**  
Tabellenentgelte in Euro

**Entgelttabellen für die Entgeltgruppen 1 bis 15**  
- Gültig ab 1. Oktober 2021 -

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>15</b>	4.880,65	5.247,42	5.441,24	6.129,64	6.650,92	6.850,92
<b>14</b>	4.418,91	4.752,85	5.026,88	5.441,24	6.076,14	6.258,43
<b>13</b>	4.074,30	4.385,28	4.619,20	5.073,66	5.701,88	5.872,94
<b>12</b>	3.672,04	3.930,82	4.478,85	4.960,05	5.581,59	5.749,03
<b>11</b>	3.553,15	3.792,20	4.064,48	4.478,85	5.080,35	5.232,76
<b>10</b>	3.427,65	3.662,23	3.930,82	4.204,82	4.726,15	4.867,94
<b>9b</b>	3.051,16	3.277,32	3.424,65	3.831,78	4.178,10	4.303,46
<b>9a</b>	3.051,16	3.277,32	3.326,44	3.424,65	3.831,78	3.945,49
<b>8</b>	2.866,21	3.087,04	3.209,79	3.326,44	3.455,35	3.535,15
<b>7</b>	2.696,84	2.912,50	3.074,75	3.197,52	3.295,75	3.381,67
<b>6</b>	2.651,42	2.864,88	2.983,94	3.105,46	3.185,24	3.271,18
<b>5</b>	2.547,60	2.757,73	2.876,79	2.989,89	3.080,89	3.142,28
<b>4</b>	2.432,59	2.644,64	2.793,45	2.876,79	2.960,14	3.013,70
<b>3</b>	2.401,55	2.608,91	2.668,44	2.763,68	2.841,07	2.906,55
<b>2</b>	2.240,12	2.436,27	2.495,81	2.555,33	2.692,24	2.835,13
<b>1</b>	Je 4 Jahre	2.037,44	2.067,18	2.102,90	2.138,63	2.227,92

### Stundenentgelte in den relevanten Entgeltgruppen

(EG 5 berechnet mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5 h, alle anderen mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,4 h)

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12	21,43	22,95	26,14	28,95	32,58	33,56
11	20,74	22,14	23,73	26,14	29,66	30,55
10	20,01	21,38	22,95	24,54	27,59	28,42
8	16,73	18,02	18,74	19,42	20,17	20,64
5	15,22	16,47	17,19	17,86	18,40	18,77
3	14,02	15,23	15,58	16,13	16,58	16,97

### Entgelttabellen für die Entgeltgruppen 1 bis 15

- Gültig ab 1. Dezember 2022 -

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.017,31	5.394,35	5.593,59	6.301,27	6.837,15	7.042,26
14	4.542,64	4.885,93	5.167,63	5.593,59	6.246,27	6.433,67
13	4.188,38	4.508,07	4.748,54	5.215,72	5.861,53	6.037,38
12	3.774,86	4.040,88	4.604,26	5.098,93	5.737,87	5.910,00
11	3.652,64	3.898,38	4.178,29	4.604,26	5.222,60	5.379,28
10	3.523,62	3.764,77	4.040,88	4.322,55	4.858,48	5.004,24
9b	3.136,59	3.369,08	3.520,54	3.939,07	4.295,09	4.423,96
9a	3.136,59	3.369,08	3.419,58	3.520,54	3.939,07	4.055,96
8	2.946,46	3.173,48	3.299,66	3.419,58	3.552,10	3.634,13
7	2.772,35	2.994,05	3.160,84	3.287,05	3.388,03	3.476,36
6	2.725,66	2.945,10	3.067,49	3.192,41	3.274,43	3.362,77
5	2.618,93	2.834,95	2.957,34	3.073,61	3.167,15	3.230,26
4	2.500,70	2.718,69	2.871,67	2.957,34	3.043,02	3.098,08
3	2.468,79	2.681,96	2.743,16	2.841,06	2.920,62	2.987,93
2	2.302,84	2.504,49	2.565,69	2.626,88	2.767,62	2.914,51
1		2.094,49	2.125,06	2.161,78	2.198,51	2.290,30

## Stundenentgelte in den relevanten Entgeltgruppen

(EG 5 berechnet mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 38,5h,  
alle anderen mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,4h)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>13</b>	24,45	26,32	27,72	30,45	34,22	35,24
<b>12</b>	22,04	23,59	26,88	29,76	33,49	34,50
<b>11</b>	21,32	22,76	24,39	26,88	30,49	31,40
<b>10</b>	20,57	21,98	23,59	25,23	28,36	29,21
<b>9b</b>	18,31	19,67	20,55	22,99	25,07	25,82
<b>9a</b>	18,31	19,67	19,96	20,55	22,99	23,68
<b>8</b>	17,20	18,52	19,26	19,96	20,73	21,21
<b>5</b>	15,64	16,94	17,67	18,36	18,92	19,30
<b>3</b>	14,41	15,66	16,01	16,58	17,05	17,44